

作为一家活跃于全球的特殊化学品集团，朗盛负有以正当方式开展业务，以及保护员工和环境等责任。我们坚信，只有我们在行事过程中始终秉持负责任的态度，以价值观为导向并且遵纪守法，我们的企业才能取得长远的成功，从而造福于社会。朗盛在整个价值链中推广这些行为准则，并以此为据，选择与我们有共同的社会和环境价值观的业务合作伙伴（例如供应商、客户、分销商、承包商）。这些价值观与联合国可持续发展目标以及化工行业的 Responsible Care® 责任关怀全球宪章息息相关，并发表在朗盛的企业政策以及《朗盛行为准则》中。作为《联合国全球契约》的成员，朗盛明确承诺遵守反腐败、工作标准、人权 and 环境保护等领域的原则。我们通过在集团实施合规管理体系，来协助员工遵守这些规则。朗盛要求业务合作伙伴遵守本《行为准则》中所述的原则，以及合作伙伴所在国家/地区的所有适用法律法规。

透明的业务关系

我们的业务合作伙伴……

- 应仅根据客观条件做出决策，并且不会因此决策产生利益冲突。
- 不得容忍任何形式的腐败，并确保员工、分包商或代理商不会接受业务合作伙伴、公职人员或第三方的贿赂或回扣，也不会向其施以贿赂或回扣。
- 应避免出现不当捐赠、送礼、邀请、款待或其他意在影响我们员工或第三方的不当利益往来。另外，我们的业务合作伙伴也不得索要或接受任何不当利益。
- 与政府机关和公职人员往来应遵守适用的法律规定。
- 使用顾问和中介机构时须遵守适用法律。
- 应执行公司内与反洗钱相关的必要措施。

公平竞争和出口管制

我们的业务合作伙伴……

- 应遵守适用的反垄断法，并且不得与供应商、竞争对手或客户订立任何反竞争协议。
- 在进出口商品或服务以及传输信息时，应遵守所有适用法律、法规和制裁措施，包括打击国际恐怖主义的法律

尊重人权和企业责任

我们的业务合作伙伴……

- 应尊重所有人的权利，并按照《世界人权宣言》和《联合国全球契约》十项原则以及国际劳工组织 (ILO) 的劳工标准行事。尤其应防止童工和强制劳动，以及任何形式的现代奴役和人口贩卖。
- 应平等对待所有员工，不论其种族、肤色、年龄、性别、宗教、国籍、性取向、社会背景、身心能力或政治主张。
- 应尊重所有员工在组织或加入工人代表团体，以及获得基本薪资、法定社会福利和合理工作时间等方面的基本权利。
- 应遵守有关产品安全（例如，有关危险品和混合物的分类、标签和包装）的适用法律和法规，以及有关工作场所健康和安全的的所有法律规定。应特别告知员工已发现的危险以及适当的防护措施，并免费向员工提供合适的防护装备和防护服。
- 应向员工和业务合作伙伴提供渠道，来用于举报违反本《行为准则》中规定的原则或违反法律规定的行为。

环境和气候保护

我们的业务合作伙伴……

- 应遵守环境法规和国际标准。
- 应保护自然资源并尽可能降低产品和服务生产过程对环境的影响，从而保护环境。
- 应帮助减少能源消耗和有害排放。
- 应遵守有关冲突矿产的适用法律和法规。

数据、保密信息和知识产权保护

我们的业务合作伙伴……

- 应保护员工、客户、供应商及其他数据主体的个人数据，并遵守所有适用的数据保护法。
- 应尊重朗盛和第三方的专有技术、专利和贸易/商业秘密。未经权利人事先明确书面同意，不得传输此类信息。

合规与确认

- 业务合作伙伴承诺在与朗盛的业务关系存续期间遵守上述原则。业务合作伙伴还应将这些原则或等效原则传达给其自己的业务合作伙伴，即与朗盛业务关系相关的业务合作伙伴，并促使其遵守这些原则。

- 如果业务合作伙伴制定了自己的行为准则，并且该行为准则与上文规定的原则具有同等效力，则缔约方将视各自的行为准则为同等准则。

业务合作伙伴违反此行为准则

- 朗盛认为，遵守上述原则对于朗盛与业务合作伙伴之间的业务关系至关重要。
- 如果业务合作伙伴不遵守上述原则，朗盛将保留解除与相关业务合作伙伴之间合同关系的权利。

有问题？

合规组织

合规组织

欢迎我们所有的业务合作伙伴与朗盛合规组织联系。

电子邮件：

compliance-helpdesk@lanxess.com

诚信热线 - SpeakUp

如果您愿意，还可以通过 SpeakUp 网站匿名与我们联系。

网址：

<https://www.speakupfeedback.eu/web/lanxesssuppliers>